

Developpement des compétences digitales (H/F) en alternance

Job ID
REQ-10045614
Jun 19, 2025
France

Summary

-

About the Role

Avec plus de 118 000 collaborateurs de 144 nationalités différentes, Novartis est un acteur de santé leader dans son secteur. Grâce à leur expertise unique, nos collaborateurs agissent chaque jour pour accomplir notre mission : « Découvrir de nouvelles voies pour améliorer et prolonger la vie ».

Aujourd'hui, Novartis propose un portefeuille de médicaments sans équivalent pour répondre à des besoins de santé majeurs en oncologie, immunologie et dermatologie,

neurosciences, ophtalmologie, maladies cardiovasculaires et respiratoires.

Pour répondre aux défis de la médecine de demain, nos collaborateurs se mobilisent autour des valeurs et des convictions qui garantissent notre réussite commune : l'innovation pour repousser les limites de la médecine, l'intégrité pour agir dans le seul objectif d'aider les patients, la collaboration en tant que partenaire de santé engagé, mais aussi le courage de refuser le statu quo, la performance pour rester leader et la qualité permanente de nos produits et de nos actions.

Chez Novartis, nous partageons la passion de notre métier et la fierté de notre contribution envers les patients et la société.

Objectif global du poste :

Dans le cadre de sa mission, l'apprenti(e) participera à un projet stratégique visant à repenser nos méthodes de formation. Il/elle aura pour objectif d'analyser l'industrie, les tendances en matière de développement des compétences, ainsi que les innovations technologiques permettant d'optimiser l'efficacité de l'équipe de formation.

Au sein du Centre du développement des compétences, vous serez amenés à participer aux activités suivantes :

- **Réaliser une analyse sectorielle approfondie**, en étudiant les tendances actuelles du développement des compétences dans l'industrie, les meilleures pratiques, et les évolutions technologiques pertinentes pour la formation professionnelle.
- **Identifier les leviers de transformation** dans les méthodes de formation actuelles, en analysant les besoins spécifiques de l'équipe et les défis rencontrés dans l'apprentissage des compétences.
- **Proposer des recommandations concrètes** pour améliorer l'efficacité des formations, en explorant de nouvelles approches pédagogiques, l'intégration de la technologie (e-learning, formations hybrides, classes virtuelles, etc.), et des processus innovants.
- **Participer activement à la mise en place** des nouvelles approches de formation, en collaborant avec les équipes internes et externes (agences, experts pédagogiques) pour assurer une transition efficace et un suivi des nouvelles initiatives.
- **Évaluer l'impact des nouvelles méthodes de formation** sur l'efficacité de l'équipe et le développement des compétences, en collectant des retours et en mesurant les résultats afin de proposer des ajustements si nécessaire.

Compétences :

- La personne recherchée est en formation Bac+3 à Bac+5 en gestion de projet, pédagogie, ou technologies de l'éducation. Elle doit avoir un intérêt pour l'innovation en formation et développement des compétences, être curieuse des nouvelles technologies et approches pédagogiques. Elle doit être capable d'analyser et synthétiser des informations de diverses sources, travailler de manière autonome sur des projets transversaux, respecter les délais et apporter des solutions créatives. Elle doit avoir de bonnes compétences en communication, un esprit d'équipe, et être capable de collaborer avec diverses parties prenantes. La maîtrise de l'anglais est requise, ainsi que des connaissances des outils numériques pour formations à distance. Une expérience en formation ou développement des compétences est un plus, ainsi qu'un intérêt pour les nouvelles tendances en matière de pédagogie et d'outils technologiques liés à la formation.

Informations supplémentaires :

Durée : 12 mois

Rythme : Semaines

Démarrage : Septembre

Lieu : Rueil-Malmaison

Why Novartis: Helping people with disease and their families takes more than innovative science. It takes a community of smart, passionate people like you. Collaborating, supporting and inspiring each other. Combining to achieve breakthroughs that change patients' lives. Ready to create a brighter future together?
<https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>

Join our Novartis Network: Not the right Novartis role for you? Sign up to our talent community to stay connected and learn about suitable career opportunities as soon as they come up:

<https://talentnetwork.novartis.com/network>

Benefits and Rewards: Read our handbook to learn about all the ways we'll help you thrive personally and professionally: <https://www.novartis.com/careers/benefits-rewards>

Division

Pharma

Business Unit

Universal Hierarchy Node

Location

France

Site

Paris Headquarter (Novartis Pharma S.A.S.)

Company / Legal Entity

FR12 (FCRS = FR012) Novartis Pharma S.A.S.

Functional Area

Others

Job Type

Full time

Employment Type

Early Career (Fixed Term)

Shift Work

No

[Apply to Job](#)

Job ID

REQ-10045614

Developpement des compétences digitales (H/F) en alternance

[Apply to Job](#)

Source URL: <https://prod1.id.novartis.com/id-en/careers/career-search/job/details/req-10045614-developpement-des-competences-digitals-hf-en-alternance>

List of links present in page

1. <https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>
2. <https://talentnetwork.novartis.com/network>
3. <https://www.novartis.com/careers/benefits-rewards>
4. https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/en-US/Novartis_Careers/job/Paris-Headquarter-Novartis-Pharma-SAS/Expert-dveloppement-des-comptences--H-F--en-alternance_REQ-10045614
5. https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/en-US/Novartis_Careers/job/Paris-Headquarter-Novartis-Pharma-SAS/Expert-dveloppement-des-comptences--H-F--en-alternance_REQ-10045614